

Na osnovu člana 61. stav 1. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“ broj 32/02) i člana 8a Zakona o službi za poslove sa strancima („Službeni glasnik BiH“ broj 54/05 i 36/08), direktor Službe za poslove sa strancima, donosi

## **PRAVILNIK**

### **O NAČINU PROVOĐENJA POSTUPKA IZBORA KANDIDATA ZA POSTAVLJENJE NA RADNO MJESTO ZAPOSLENIKA NA KOJEM SE PRIMJENJUJU POSEBNA OVLAŠTENJA**

#### **Član 1.**

##### **(Predmet Pravilnika)**

- (1)Ovim pravilnikom se propisuje način provođenja postupka izbora kandidata za postavljenja na radno mjesto zaposlenika na kojem se primjenjuju posebna ovlaštenja.
- (2)Radna mjesta na kojima se primjenjuju posebna ovlaštenja zaposlenika su radna mjesta službenika obezbjeđenja u Imigracionom centru.
- (3)Službenik obezbjeđenja u Imigracionom centru koji se prvi put zapošljava u Službi za poslove sa strancima ne može biti stariji od 35 godina i mora imati položen vozački ispit „B“kategorije.

#### **Član 2.**

##### **(Način provođenja postupka izbora kandidata)**

- (1)Direktor Službe za poslove sa strancima donosi odluku o potrebi prijema službenika iz člana 1. Pravilnika i donosi rješenje o formiranju komisije za provođenje postupka izbora kandidata.
- (2)Kandidati za postavljenje na radna mjesta zaposlenika na kojima se primjenjuju posebna ovlaštenja, pored opštih uslova utvrđenih pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova , moraju ispunjavati i posebne uslove u pogledu psihofizičkih i zdravstvenih sposobnosti.
- (3)Postupak utvrđivanja psihofizičkih sposobnosti kandidata iz stava (2) ovog člana provodi Komisija za izbor kandidata.
- (4)Utvrđivanja psihofizičkih sposobnosti kandidata sastoji se od provjere opšteg znanja ,provjere fizičkih sposobnosti, ocjene zdravstvene sposobnosti od strane nadležne zdravstvene institucije s aspekta radne sposobnosti i dobijanja odobrenja za nošenje oružja i intervju.

### **Član 3.**

#### **(Test opšteg znanja)**

(1) Kandidati koji ispunjavaju opšte uslove propisane pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i uslove iz člana 1. Stav 3. Ovog pravilnika pristupaju polaganju testa opšteg znanja koji se sastoji od 25 pitanja sa ponuđena tri opsijska odgovara.

(2) Za svaki tačan odgovor dodjeljuju se 4 boda.

(3) Kandidati koji odgovore tačno na najmanje 70% postavljenih pitanja (minimalno osvojenih 70 bodova) položili su pismeni test opšteg znanja i upućuju se na provjeru fizičkih sposobnosti.

### **Član 4.**

#### **(Provjera fizičkih sposobnosti)**

(1) Provjera fizičkih sposobnosti kandidata obavlja se na odgovarajućim sportskim terenima i obuhvata:

-provjeru opšte fizičke sposobnosti u disciplini trčanje na 200 metara , gdje se za zadovoljavajuću ocjenu za kandidate uzima rezultat od 30,00 sekundi a za kandidatkinje 35 sekundi za šta se dobiva 30 bodova, odnosno za svaku sekundu manje ostvarenog vremena od 30 sekundi kandidat dobiva dodatna 2 boda, odnosno za svaku sekundu manje ostvarenog vremena od 35 sekundi kandidatkinja dobiva dodatna 2 boda. Za svaku sekundu više ostvarenog vremena od 30, odnosno 35 skundi kandidatima/kandidatkinjama se od navedenih 30, odnosno 35 bodova umanjuju dva boda;

-provjeru opšte fizičke izdržljivosti izvođenjem za kandidate najmanje 15 a za kandidatkinje 12 ispravnih klasičnih sklekova u vremenu od 20 sekundi, gdje se za ocjenu dobiva jedan bod za svaki pravilno ostvareni sklek;

(2) Kandidati koji na provjeri gore navedenih fizičkih sposobnosti ostvare minimalno 45 bodova, odnosno kandidatkinje sa minimalno 42 pozivaju se da pristupe na usmeni dio provjere opšteg znanja/intervju.

### **Član 5.**

#### **(Intervju)**

(1) Ocjenjivanje intervjuja vrši se od strane svakog člana komisije za izbor dodjeljivanjem maksimalno 30 bodova. Ukupan broj bodova po osnovu intervjuja dobijen od svih članova komisije dijeli sa brojem članova komisije i to čini konačnu ocjenu intervjuja.

(2) Prolazna ocjena na intervju je minimalno 16 bodova.

(3) Kandidati koji polože intervju ulaze na konačnu listu uspješnih kandidata za postavljenje na radno mjesto na kojem se primjenjuju posebna ovlaštenja.

#### Član 6

##### (Ocjena zdravstvene sposobnosti)

(1) Ocjena zdravstvene psihofizičke sposobnosti kandidata za izdavanje dozvole za nošenje oružja obavlja se u odgovarajućoj zdravstvenoj ustanovi - Abulanti MUP-a FBiH u Sarajevu.

(2) Kandidati koji su zadovoljili na ocjeni zdravstvene psihofizičke sposobnosti uvrštavaju se na konačnu rang listu uspješnih kandidata.

#### Član 7.

##### (Izbor kandidata)

(1) Konačnu rang listu uspješnih kandidata sačinjava Komisija za izbor prema ukupno ostvarenom broju bodova po osnovu rezultata testa provjere opšteg znanja, rezultata provjere fizičkih sposobnosti, rezultata intervjua i uz postojanje pozitivne ocjene zdravstvene sposobnosti.

(2) Direktor Službe za poslove sa strancima, na osnovu prijedloga Komisije za izbor, donosi odluku o izboru kandidata sa rang liste uspješnih kandidata uvažavajući odredbe Zakona o službi za poslove sa strancima.

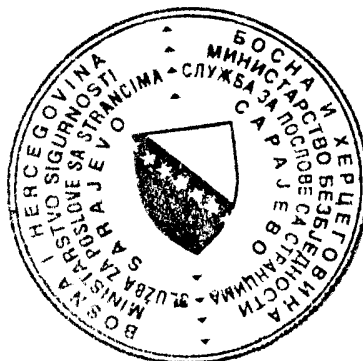
#### Član 7.

##### (Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 197-02.2-4248 /09

Datum: 30.09 2009.godine



DIREKTOR  
Dragan Mektić